Приложение к заявке

**РЕЗЮМЕ ПРАКТИКИ**

В рамках конкурса оцениваются практики, представляющие эффективные решения задачи развития кадрового потенциала отрасли или субъекта Российской Федерации в рамках реализации механизмов многостороннего сотрудничества предприятий и образовательных организаций.

1. **Наименование практики**

Наименование должно быть лаконичным и ярким. Это бренд, призванный привлечь внимание заинтересованных лиц. Примеры можно посмотреть в базе данных лучших практик (<https://bc-nark.ru/base>).

1. **Краткая характеристика практики**

Рекомендуемый объем до 5000 знаков с пробелами. Требования к описанию:

1. Описание должно давать представление о **целях** (задачах) практики, **инструментах и способах их решения,** отражать **актуальность и новизну практики** и (или) используемых при ее реализации решений.

2. Если заявленная практика связана с **подготовкой кадров высшей квалификации (реализована в высшем образовании)**,она должна предусматривать **возможность адаптации для использования при подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена.**

3. При составлении краткой характеристики рекомендуется ориентироваться на приведенные ниже **вопросы**, отвечая на них в свободной форме и последовательности, так, чтобы показать практику как успешную модель многостороннего проекта в системе подготовки кадров, основанную на партнерстве нескольких стейкхолдеров: образовательных организаций, предприятий, а также, при необходимости – объединений работодателей, профессиональных сообществ, федеральных и (или) региональных органов исполнительной власти, служб занятости, советов по профессиональным квалификациям, региональных методических центров национальной системы квалификации, рекрутинговых агентств и иных организаций.

* Когда и с какой **целью** (с какими целями, для решения каких задач, проблем) было организовано внедрение практики? **Как долго используется** данная практика?
* На какие **целевые группы** ориентирована практики? Например: для студентов таких-то образовательных организаций, обучающихся по таким-то профессиям; для молодых специалистов; для рабочих и т.п.
* Кто (какая структура) выполняла функции **«центра ответственности»** на этапе формирования практики и в настоящее время? Кто (какие структуры) **еще участвуют** в реализации практики, какую роль выполняют?
* Каковы **источники финансирования** деятельности?
* Каковы **содержание** и **организация** деятельности по реализации практики? Как в этой деятельности участвуют субъекты партнерства?
* Есть ли **публикации** о практике в средствах массовой информации, на сайте организации (организаций), в материалах конференций, круглых столов и т.п. Где опубликована информация? При наличии – добавить ссылки.

**Преимущество при оценке получат практики, отражающие оригинальные механизмы применения профессиональных стандартов, независимой оценки квалификации.**

1. **Результаты и (или) показатели, на которые повлияло внедрение (социально-экономические и образовательные эффекты).**

**Результаты**, на которые повлияло внедрение (социально-экономические, образовательные эффекты), должны быть значимыми на институциональном, **территориальном и (или) отраслевом уровне,** а **показатели** (критерии, индикаторы) результативности **соответствовать поставленной цели** (поставленным целям или решаемым задачам).

Наряду с результатами решения задач развития кадрового потенциала региона или отрасли, рекомендуется привести примеры результатов, достигнутых конкретными предприятиями и (или) образовательными организациями.

1. **Приложения**

К резюме практики рекомендуется приложить имеющиеся материалы, раскрывающие ее содержание и результаты, в том числе, нормативные документы, методические и (или) отчетные материалы, презентации, подготовленные в процессе реализации практики, примеры взаимодействия конкретных предприятий и образовательных организаций.

Резюме практики должно позволять оценить ее по критериям актуальности и результативности (см. пп.2.1 и 2.2 Порядка).