



Совместный проект Союза экспертов и консультантов  
в сфере трудовой миграции МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС “ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ”  
и комиссии по вопросам трудовой миграции Совета ТПП РФ  
по внешнеэкономической деятельности

Сайт проекта: <https://ialm.ru/tm2020/>

Во второй половине 2022 года произошел ряд важных для бизнеса изменений в сфере миграции, имеющих концептуальный характер.

В сложившихся условиях представители предпринимательского сообщества, в частности, выражают особую заинтересованность в получении дополнительной информации по следующим вопросам:

- особенности привлечения к трудовой деятельности граждан Украины и лиц, проживающих на территории субъектов, вошедших в состав Российской Федерации;
- сроки и порядок прохождения обязательных процедур медицинского освидетельствования и дактилоскопии иностранных работников, а также ответственность за их несоблюдение;
- изменения в правилах социального страхования мигрантов, вступающие в силу в 2023 году;
- степень проработки комплексного законопроекта в сфере миграции «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства».

## **Урегулированы процедуры трудоустройства в России граждан Украины**

27 августа Президентом России подписан Указ № 585 «О временных мерах по урегулированию правового положения граждан Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины в Российской Федерации»<sup>1</sup>.

Документ регулирует порядок пребывания и трудоустройства в России граждан ДНР, ЛНР и Украины (в том числе граждан Херсонской и Запорожской областей, еще не получивших гражданство Российской Федерации).

Указом установлены обязанности и преференции для рассматриваемых категорий граждан и работодателей, привлекающих или намеренных привлечь их к выполнению работ на территории России:

- указанные категории иностранных граждан получили право находиться на территории России без ограничения сроков при условии прохождения медицинского освидетельствования и дактилоскопической регистрации;

- для осуществления трудовой деятельности такими гражданами больше не требуется оформлять патент либо иные разрешительные документы;

<sup>1</sup> Разъяснения о порядке применения указа содержатся в письмах Минтруда России № 16-3/10/В-11811 от 01.09.2022 г. и № 16-3/10/В-15565 от 11.11.2022 г.»

- при этом за работодателями сохраняется обязанность в течение трех рабочих дней уведомлять территориальные органы МВД России о заключении и прекращении трудовых договоров с гражданами ДНР, ЛНР и Украины.

Подробнее с порядком трудоустройства указанных лиц, перечнем необходимых при этом документов, особенностях заполнения уведомлений о заключении договоров можно ознакомиться [здесь](#).

---

### **Особенности работы иностранных граждан на территориях, вошедших в состав Российской Федерации**

В связи с вхождением в состав Российской Федерации новых территорий актуальными становятся вопросы привлечения иностранных работников к трудовой деятельности в пределах новых субъектов РФ.

В настоящее время в целях осуществления трудовой деятельности на указанных территориях возможен найм иностранных граждан, которым не требуется оформлять патенты или разрешения на работу.

Основные сложности могут возникнуть у работодателей в связи с отсутствием территориальных органов МВД России во вновь образованных субъектах и, следовательно, невозможностью представить в их адрес уведомление о заключении договора с трудовыми мигрантами. Также не до конца урегулированными остаются вопросы миграционного учета иностранных граждан.

Детально уточнить, какие категории иностранных работников могут выполнять на обозначенных территориях работы с соблюдением норм законодательства в сфере миграции можно по [ссылке](#).

---

### **Возобновлена практика аннулирования разрешений на работу иностранным высококвалифицированным специалистам (далее - ВКС)**

С 13 октября 2022 года возобновляется практика аннулирования подразделениями МВД России разрешений на работу иностранных ВКС, находящихся за пределами Российской Федерации более 6 месяцев<sup>2</sup>.

Напоминаем, что одним из оснований для аннулирования выданного ВКС разрешения на работу является нахождение иностранного гражданина за пределами Российской Федерации более 6 месяцев.

С подробностями практики аннулирования разрешений на работу иностранных ВКС, примерами расчета их максимальных сроков нахождения за пределами России можно ознакомиться по [ссылке](#).

---

### **Утвержден порядок приема у иностранных граждан документов, подтверждающих прохождение медицинского освидетельствования.**

Приказом МВД России от 21.10.2022 г. № 775 установлен порядок предоставления иностранными гражданами документов, подтверждающих прохождение медицинского освидетельствования.

Обращаем внимание, что иностранные граждане, въехавшие в Российскую Федерацию, должны пройти обязательное медицинское освидетельствование и представить документы, подтверждающие его прохождение, в органы МВД России в установленный законом срок. Этот срок составляет от 30 до 90 дней с даты въезда в страну в зависимости от цели визита. Указанные документы требуется предъявить при продлении патентов и разрешений на работу.

Непредставление указанных документов в установленный законом срок в органы МВД России влечет отказ в выдаче или аннулирование разрешительных документов, сокращение срока пребывания в России иностранных граждан и аннулирование выданных им виз.

---

<sup>2</sup> Соответствующая информация содержится в Письме МВД России от 03.10.2022 г № 3/227724922047 «О рассмотрении обращения».

С подробной информацией об уполномоченных инстанциях – адресатах и порядке представления медицинских документов можно ознакомиться [здесь](#).

**Правительством России установлена допустимая доля иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики, на 2023 год.**

Допустимая доля иностранных работников определяет максимально возможное количество иностранных работников по отношению к общему количеству персонала в организации и вводится в определенных отраслях экономики для защиты национального рынка труда.

Допустимая доля иностранных работников распространяется на все хозяйствующие субъекты, заявившие при государственной регистрации определенные коды видов экономической деятельности. Такие организации вправе привлекать и использовать иностранных работников при условии соблюдения устанавливаемого процентного соотношения работников-иностранцев к общему числу работников организации вне зависимости от вида договора, заключаемого с мигрантом – трудового или гражданско-правового.

Нарушение установленной Правительством России допустимой доли иностранных работников влечет наложение административного штрафа на юридических лиц от 800 тыс. руб. до 1 млн. руб. (за каждого иностранца, привлеченного сверх установленного количества) либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток<sup>3</sup>.

Узнать о порядке применения допустимой доли иностранных работников, видах экономической деятельности, к которым будет применяться допустимая доля в 2023 году, категориях иностранцев, на которых допустимая доля не распространяется, можно по [ссылке](#).

**С 2023 года изменяются правила социального страхования иностранных работников**

С 1 января 2023 года:

- лицами, застрахованными в системе обязательного медицинского страхования (ОМС), признаются все иностранные граждане, за исключением иностранных ВКС;

- лицами, застрахованными в системе страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, становятся иностранные граждане, выполняющие работу на основании гражданско-правовых договоров (за исключением иностранных ВКС).

Следовательно, за все категории иностранных работников, кроме иностранных ВКС, работодатели будут обязаны уплачивать страховые взносы.

В 2023 году в единых размерах устанавливаются тарифы страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (ОПС), на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ФСС), на обязательное медицинское страхование (ОМС).

Предусмотрено применение единого тарифа страховых взносов:

- в пределах установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов – 30 %;

- свыше установленной единой предельной величины базы для исчисления страховых взносов – 15,1 %.

Единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2023 года установлена в размере 1 917 000 руб. нарастающим итогом. Для применения пониженной ставки страховых взносов заработная плата иностранного работника должна быть больше 175 000 руб. в месяц.

Так как подавляющему большинству иностранных работников заработная плата в размере более 175 000 руб. не выплачивается, по отношению к их заработной плате будет применяться ставка страховых взносов в 30 %.

<sup>3</sup> Предусмотрено частью 1 статьи 18.17 КоАП РФ.

С информацией о новых тарифах страховых взносов, исчисляемых по отношению к различным категориям иностранных работников, и их сравнение с текущими тарифами можно ознакомиться по [ссылке](#).

### ***Разработка комплексного законопроекта в сфере миграции находится на завершающем этапе***

В настоящее время завершается процедура межведомственного согласования проекта федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства».

Напомним, что законопроектом предусмотрено внедрение ряда концептуально новых подходов, ранее не применявшихся в миграционном законодательстве. Например, в соответствии с положениями проекта федерального закона регулирование трудовой миграции планируется осуществлять на основе двух информационных ресурсов:

- электронного реестра работодателей, привлекающих иностранных работников;
- реестра иностранных работников.

Наличие активной учетной записи в электронном реестре иностранному гражданину понадобится для допуска на российский рынок труда, а работодателю – для реализации права привлекать иностранных работников.

Необходимыми условиями для осуществления трудовой деятельности практически для всех категорий иностранцев будет уплата налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа, а также подписание соглашения о лояльности, в котором иностранный гражданин прямо заявит об отказе от действий, причиняющих ущерб Российской Федерации и ее гражданам.

Среди наиболее обсуждаемых положений законопроекта отмечаем планируемую отмену обязательных экзаменов на знание русского языка, истории и основ законодательства Российской Федерации для трудовых мигрантов, а также ограничение максимального срока

краткосрочного пребывания иностранцев 90 днями в течение календарного года (в том числе для пребывающих с деловой целью).

Проект федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства» планируется ввести в действие с 1 января 2024 года. Мы будем продолжать отслеживать ситуацию вокруг законопроекта, так как после вступления в силу он станет основополагающим нормативным правовым актом в сфере миграции и окажет непосредственное влияние практически на все отрасли российской экономики.

Напоминаем, что задать вопросы по трудовой миграции, а также ознакомиться с ответами по таким темам как:

- **трудовая миграция в период пандемии;**
- **трудовые отношения с участием иностранных граждан;**
- **иностранцы ВКС;**
- **миграционный учет;**
- **уведомления органов власти**

и многим другим вы можете на совместном информационно-консультационном ресурсе Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции Международный Альянс «Трудовая Миграция» и Комиссии по вопросам трудовой миграции Совета ТПП РФ по внешнеэкономической деятельности, перейдя по ссылке: <https://ialm.ru/tm2020/tmvo/>.

декабрь 2022