



ОБЩЕРОССИЙСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

**«РОССИЙСКИЙ СОЮЗ ПРОМЫШЛЕННИКОВ  
И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ»**

109240, Москва, Котельническая наб., д. 17, Тел.: (495) 663-04-04, 663-04-31. Факс: (495) 663-04-32, E-mail: oor@rspp.ru

10.12.2018 № 247/04-р

На № \_\_\_\_\_

**Руководителям региональных  
отделений РСПП**

Уважаемые коллеги!

Начиная с 2019 года вступает в действие статья 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции ФЗ от 3.10.2018 № 353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»), в соответствии с которой работники предпенсионного возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации один раз в год имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

В соответствии с ФЗ от 3.10.2018 № 350-ФЗ обмен информацией между органами ПФР и работодателями в целях предоставления указанным категориям гражданам, состоящим с работодателями в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных трудовым законодательством РФ, может осуществляться с письменного согласия таких граждан в электронной форме на основании соглашений, заключенных между органами ПФР и работодателями.

Направляю для использования в работе и информирования членских организаций возглавляемых Вами объединений Информационное письмо о сотрудничестве Пенсионного фонда Российской Федерации с Общероссийским объединением работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» по вопросу реализации права лиц предпенсионного и пенсионного возраста нахождение диспансеризации.

Президент Российского союза  
промышленников и предпринимателей

А.Шохин

Отделения Пенсионного фонда  
Российской Федерации

Члены Общероссийского объединения  
работодателей «Российский союз  
промышленников и предпринимателей»

Информационное письмо  
о сотрудничестве Пенсионного фонда Российской Федерации с  
Общероссийским объединением работодателей «Российский союз  
промышленников и предпринимателей» по вопросу реализации права лиц  
предпенсионного и пенсионного возраста на прохождение диспансеризации

В соответствии со статьёй 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в редакции Федерального закона от 3 октября 2018 года № 353-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации») работники предпенсионного возраста<sup>1</sup> и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет<sup>2</sup>, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

В соответствии с частью 11 статьи 10 Федерального закона от 3 октября 2018 года № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» обмен информацией между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями в целях предоставления гражданам предпенсионного возраста, состоящим с работодателями<sup>3</sup> в трудовых отношениях, льгот, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, может осуществляться с письменного согласия таких граждан в электронной форме на основании соглашений, заключенных между органами Пенсионного фонда Российской Федерации и работодателями.

В целях реализации механизма взаимодействия отделениями Пенсионного фонда Российской Федерации проводится работа по организации

<sup>1</sup> Работник, не достигший возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, далее – работник предпенсионного возраста.

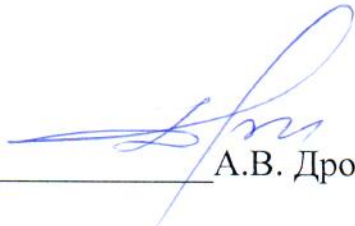
<sup>2</sup> Далее – получатель пенсии.

<sup>3</sup> Физическое либо юридическое лицо (организация), вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры (статья 20 Трудового кодекса Российской Федерации), далее – работодатель.

информационного взаимодействия с работодателями по предоставлению по их запросу сведений о работниках предпенсионного возраста и получателях пенсии в электронной форме.

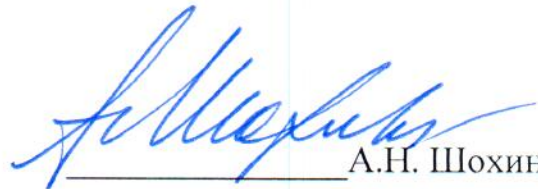
Принимая во внимание высокую социальную значимость данной работы, Пенсионный фонд Российской Федерации и Общероссийское объединение работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» достигли договоренности и рекомендуют членам Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» оказывать содействие территориальным органам Пенсионного фонда Российской Федерации в организации взаимодействия с работодателями в части дополнения соглашений (или заключения соглашений в случае их отсутствия) положениями о предоставлении сведений о работниках предпенсионного возраста или являющихся получателями пенсий в целях реализации права работников на прохождение диспансеризации.

Председатель Правления  
Пенсионного фонда  
Российской Федерации



А.В. Дроздов

Президент Общероссийского  
объединения работодателей  
«Российский союз промышленников  
и предпринимателей»



А.Н. Шохин